



## T. Berrin TAVMAN

### Hedef

İnsan Kaynakları alanında, bugüne kadar edindiğim deneyim ve mesleki bilgi birikimimi kullanarak, çalıştığım kurumun uzun vadeli hedeflerini gerçekleştirmesine katkıda bulunmak.

### İş Deneyimi

#### **HEDEF GRUP A.Ş.**

(14.06.2010 – devam )

Bünyesinde Hedef Gıda, Oruçoğlu Yağ, Reyon Marketler, Horeca, Mika –Tur (tatilbudur.com) gibi şirketleri bulunduran Hedef Grup yaklaşık 1500 çalışanıyla dağıtım, üretim ve perakende sektörlerinde faaliyet göstermektedir. İnsan Kaynakları fonksiyonlarına yönelik tüm faaliyetler merkezi olarak yürütülmektedir. Pozisyon direkt İcra Kuruluna rapor etmektedir.

İnsan Kaynakları fonksiyonunun yanı sıra Kurumsal İletişim ve Doküman Yönetimi fonksiyonları da üstlenilmiştir. ( İnternet sayfasının yeniden yapılandırılması / ajans ile ilişkiler /Intranet uygulamaları gibi )

#### **SOYAK HOLDİNG A.Ş.**

( 05.08.2008 – 14.06.2010 )

#### **İnsan Kaynakları ve Kalite Koordinatörü**

Soyak Topluluğu bünyesinde yer alan şirketlerin İnsan Kaynakları politikalarının gözden geçirilmesi, topluluk bazında ortak politikaların oluşturulması, İK uzman ve yöneticilerinin eğitim faaliyetlerinin organize edilmesi, Görev Tanımları, Yönetmelikler, Sistemlerin ( performans, seçme –yerleştirme , ücretlendirme ) oluşturulması

İş Yasası ile ilgili olarak , Danışman İş Müfettişi liderliğinde topluluk bazında yapılan aylık toplantıların gündem ve içeriklerinin oluşturulması , toplantıların yönetimi

***Halen Kariyer Eğitim bünyesinde 360 derece İK uzmanlık programına mentör , içerik yöneticisi ve eğitmen olarak devam etmekteyim.***

#### **EĞİTİŞİM KARIYER ENSTİTÜSÜ**

( 01.07.2007 – 01.08.2008 )

#### **Danışman- Eğitmen ( Serbest zamanlı)**

#### **360 Derece İnsan Kaynakları Yönetimi uzmanlık Programı Mentor ve Eğitmeni**

8 Hafta süreyle her Cumartesi saat 10.00 – 18.00 saatleri arasında gerçekleştirilen programın eğitim içeriğinin oluşturulması, eğitimlerin verilmesi.

#### **5N İK**

Kariyerini İK alanında yapmak isteyen üniversite öğrencilerine yönelik hazırlanan programın içeriğinin oluşturulması , eğitimlerin verilmesi.( 4 Hafta süreyle her Pazar 10.00 – 18.00 saatleri arasında)

#### **YALINKAYA HOLDİNG**

(13.12.2004 – 01.08.2005)

01.01.2006 - 19.01.2007 )

## **İnsan kaynakları ve Kalite Güvence Direktörü**

Direkt genel Müdüre bağlı olarak , 3 kişilik Kalite Mühendisi, 7 kişilik İK ekibiyle YALINKAYA Holding bünyesinde yer alan tüm şirketlerin ( Goldaş Kuyumculuk, Goldaş Dağıtım Pazarlama, Goldaş Dış Ticaret, Yalın.net Bilişim, Yalınkaya Dış Ticaret ) ,

- Seçme – Yerleştirme Süreçlerinin yönetilmesi
- Thomas Kişilik Envanterinin kullanımının yaygınlaştırılması
- İK Paket programı Poldy kurulum projesi
- Balanced Scorecard uygulamasıyla yıllık hedeflerin belirlenmesi ve performans yönetimi sisteminin yönetilmesi
- Eğitim ihtiyaç analizleri ve eğitim aktivitelerinin koordinasyonu
- İş süreçlerinin hazırlanması ve verimlilik analizleri
- Doküman Yönetimi
- Yıllık İşgücü – Eğitim bütçelerinin oluşturulması
- Rusya ve Çin perakende noktaları dahil olmak üzere Çalışan Memnuniyeti anketinin yapılması
- Bordro sürecinin yönetilmesi
- İç İletişim aktivitelerinin organizasyonun yapılması

## **HEDEF GRUP**

### **İnsan Kaynakları Koordinatörü ( 12.05.2003 - 13.12.2004 )**

800 çalışan ve Bölgesel olarak ( Ankara, Adana, Erzurum, Van, İzmir, Denizli, Aydın , Antalya, İstanbul – Avrupa, İstanbul – Anadolu ) 10 şirketten kurulu Grubun Direkt yönetim Kuruluna bağlı olarak , İnsan Kaynakları biriminin yapılması çerçevesinde ,

- Seçme – Yerleştirme Sisteminin kurulması
- İnsan Kaynakları paket programı seçimi ve paket programının kurulumu rojesi
- Merkezi bordro sistemi çalışması
- Tüm çalışanları kapsamak üzere Performans Yönetimi sisteminin kurulması
- Şirket içi İletişim Dergisinin hazırlanması
- Tüm birimleri kapsamak üzere Çalışan Memnuniyeti anketinin yapılması
- Ücretlendirme Sistemlerinin kurulması

## **KOÇ BİLGİ GRUBU**

**( 15.04.2002 – 31.01.2003)**

### **İnsan Kaynakları Yöneticisi**

750 kişiden ve 10 şirketten oluşan Bilgi Grubu 'nun İnsan Kaynakları Direktörüne bağlı olarak , organizasyonel yapılandırılması  
İş Değerleme Sistemi HAY projesi  
SAP HR projesi aktif üyesi

## **TELSİM MOBİL TELEKOMÜNİKASYON HİZ.A.Ş.**

**(07/1999 – 10/2001)**

### **İnsan Kaynakları Müdürü**

1900 personel ile 10 ayrı ilde faaliyet gösteren şirketin, İK müdürüne bağlı olarak çalışan 16 personeli ile

- SAP İnsan Kaynakları Sisteminin kurulması geliştirilmesi, aksayan yönlerin tesbit edilmesi ve giderilmesi
- Şirketin bağlı olduğu grup şirketlerin ide kapsayacak şekilde Performans değerlendirme sisteminin kurulması ve geliştirilmesi.
- Seçme ve Yerleştirme biriminin yönetimi ( 1999 senesinde 700 olan personel sayısı çalıştığım süreç içerisinde yaklaşık 3 katı kadar artmıştır.)
- Pilot bölge olarak Call Center çalışanlarına ve yöneticilere yönelik 16 PF kişilik testinin uygulanması
- İş Değerleme ve İş analiz sistemi ile kilit personel ve ücret tesbit çalışmaları
- Özellikle kilit personel için ücret dışı yan ödemeler konusunda ( sağlık sigortası, emeklilik sigortası, borç para verme gibi ) araştırma yapmak ve rapor hazırlamak

## **LAFARGE EKMEK BETON A.Ş.**

**08/1998 – 07/1999**

**İnsan kaynakları ve İdari İşler Müdürü**

13 tesis ve merkez ofis için İK müdürüne bağlı olarak çalışan 3 personel ile

- Lafarge Türkiye Performans değerlendirme proje üyesi
- İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği başkanı olarak tesislerde uyulması gereken kuralların ve yapılması gerekenlerin tesbit edilmesi
- Hay iş değerlendirme sistemi ile beyaz yakalı personelin derecelendirme ve ücret çalışmaları
- ISO belgesine sahip olan şirketin İK ve eğitim prosedürlerinin hazırlanması
- İşgücü maliyet ve bütçe raporlarının hazırlanması

**LAFARGE ASLAN ÇİMENTO A.Ş.**

**07/1995 – 08/1998**

**İnsan Kaynakları Uzmanı**

- Organizasyon şemalarının güncellenmesi
- Hay İş değerlendirme ve ücret çalışmaları
- Performans sisteminin uygulanması
- Kariyer Yönetimi için PI kişilik testinin uygulanması
- Arthur Anderson ile yapılan yeniden yapılanma çalışmaları proje üyesi

**TÜRK ELEKTRİK ENDÜSTRİSİ A.Ş. ( Koç Grubu )**

**08/1991 – 07/1995**

**Personel Memuru**

- 3 işletme ve merkez ofis aylık ve üç aylık holding raporlarının hazırlanması ( personel sayısı, personel maliyeti gibi)
- Hay İş değerlendirme komite üyesi
- ISO belgesine sahip olan şirketin İK sorumluluklarının yerine getirilmesi
- Beyaz yakalı çalışanlar için ücret artış çalışmaları ve yapılan piyasa ücret araştırma anketlerinin hazırlanması

**BİGTAŞ ( Birleşik İş Grupları )**

**10/1989 – 10 /1990**

- Ankara genelinde tüm Coca Cola satış noktalarında yapılan anket çalışmalarında grup lideri (Yaklaşık 140 kişinin çalıştığı proje )
- Kapıkule ve Atatürk havaalanında Turizm Bakanlığı için yapılan anket çalışmalarına anketör olarak katılmak

**Bilgisayar Bilgisi**

- Eğitim Bilgisayar Bilgisi: SAP HR Modülü (kullanıcı )
- Bilin İK ( Kullanıcı )
- Poldy ( Aktif ) İK paketi ( Kullanıcı )
- MS Ofis Programları ( Excel, Word, Power point )

**Eğitim**

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi – İşletme (1989)

Ankara Mimar Kemal Lisesi ( 1985 )

**Yabancı Dil**

İngilizce TOEIC Skor 630/990

**Kurs ve Seminerler**

- Seçme – Yerleştirme kişilik testleri  
PI ( Predictive Index ) 3 gün ( İngilizce )  
**16 PF** 2 gün  
**Thomas** Kişilik Envanteri 1 gün
- Proje Yönetimi ( 3 hafta Arthur Anderson )

- Performans Yönetimi liderlik ve motivasyon - 2 gün
- Kişisel performansın artırılması - 2 gün
- Çağdaş Yönetim Becerileri – 3 gün
- Önce İnsan – 2 gün

#### **Hobiler**

Basketbol ( Lise ve Üniversite yıllarında oynadım)

Life Dance ( Hayat Dans ) Gençlik ve Spor Kulübü Derneği Kurucu Üyesi ve Başkanı

<http://lifedance.blogspot.com>

Dans Kulüpleri Birliği Genel Sekreteri ( 35 kulübün girişimiyle kurulan )

Uniclub / Eğitim işbirliğiyle , üniversite gençlerine yönelik CV hazırlama / mülakatlara hazırlanma eğitimi ( ½ gün)

Boğaziçi Üniversitesi

O.D.T.Ü

Galatasaray Üniversitesi

Bilkent Üniversitesi

İ.T.Ü.

Yıldız Teknik Üniversitesi

Kayseri Erciyes Üniversitesi

Konya Selçuk Üniversitesi ( 2 kez)

Erzurum Atatürk Üniversitesi

Karadeniz Teknik Üniversitesi ( 2 kez )

İzmir Dokuz Eylül Üniversitesi

Sakarya Üniversitesi

Uluslararası Kıbrıs Üniversitesi ( Kariyer Atölyesi )

Bilgi Üniversitesi Misafir Eğitimci ( İK Yüksek Lisans programı)